

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำ
ของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

DO NOT COPY

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้นำวิชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสวนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศ ไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อน แผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง
กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไมทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมรวมตานทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ สอนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไมทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม/ป	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒.บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบใน การกำกับดูแลตนเองที่ดีตามธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกัน ปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกตอง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑. แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.คลองสีบสอง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.คลองสีบสอง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.คลองสีบสอง	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

	จริยธรรม หรือการ ตอทานการ ทุจริต เช่น การเขารวม สัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การ จัด นิทรรศการ การเขารวมประชุม เครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น				
--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑.สนับสนุนกระบวนการมี	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	

สวมรวมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทางทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวด ราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรคลองสิบสอง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.คลองสิบสอง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตใหม่มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ๕ นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการ ฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูล	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

สถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจ ที่มีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ	ตำรวจที่ ถูกร้องเรียนโดย จำแนก ประเภทการทุจริตใน ระบบฐานข้อมูล			
---	---	--	--	--	--

DO NOT COPY

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตใหม่มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑. จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจไต่สวนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุมครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุมครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ		
	๕.๑.๒. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว (โกง), ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย), เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่ เชื้อญ เรียก รับผลประโยชน์(รีดไถ) ,	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจ ไต่สวนเป็นปัจจุบัน	ปลесе ๑ แผน		ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่ มีการกระทำผิด		ฝ่ายอำนวยการ	

<p>๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ขอบบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำ ผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผานมา)</p>	<p>จำนวนข้าราชการ ตำรวจ กระทำผิด ลดลง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
<p>๕.๓ สร้างเสริมระบบปรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แลวนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้</p>	<p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อ ไข เสนอข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำ แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอนและวิธีการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
	<p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	