

# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง



สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

## ต่อต้านการรับสินบน

## Anti-Bribery Policy



## งดรับ งดให้

สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย  
ป้องกันและต่อต้านทุจริต



พ.ต.อ. ณัฐพล หอมจันทร์

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต  
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
แห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาบรรณของเจ้า  
พนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสองได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสองมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



( อนุรักษ์ หอมจันทร์ )

ผกก.สภ.คลองสิบสอง

หัวหน้าหน่วยงาน

## รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li><li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li></ul> <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง เรียกประชุมชี้แจง งานท.งานธุรการ เพื่อให้รับทราบการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>-การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์</li> <li>-รับสินบน</li> <li>-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</li> <li>-กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่





เมื่อวันที่ ๖ พ.ย.๖๗ พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า รรท.รอง ผกก.ป.สภ.คลองสิบสอง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกจับกุมช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.บุญส่ง รัศมี รอง ผกก.ป.สภ.คลองสิบสอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิโรจน์ มณีรัตน์ สว.ป.สภ.คลองสิบสอง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนรวมเพื่อแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกจับกุมช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



## งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแตกต่างกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี





วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.บุญส่ง รัศมี รอง ผกก.ป.สภ.คลองสิบสอง อบรมปล่อยแถว จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนรวมเพื่อแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกจับกุมช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน





วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.ท.สมพงษ์ บุญมา สว.สส.อบรมปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ตนหรือส่วนรวมเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ธนวัฒน์ กัญจนกาญจน์ รอง ผกก.สส. สมพงษ์ บุญมา สว.สส.ได้ประชุมชี้แจง ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ตนหรือส่วนรวมเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ พ.ต.ท.เกียรติพงษ์ ระดมสุข รอง ผกก(สอบสวน)อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว





วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เกียรติพงษ์ ระดมสุข รอง ผกก(สอบสวน)อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ  
ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน  
ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ที่ ๑๖๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี

และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ กำหนดให้มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ร่วมกวดขัน ควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยอย่างทั่วถึง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมาย การปกครองบังคับบัญชา ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดลดหลั่นกันลงไป นั้น

เพื่อให้การบริหารงานการบังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย รับผิดชอบหรือร่วมกันปกครอง กวดขัน ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด จึงอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ดังนี้.-

๑. พันตำรวจเอกณัฐพล หอมจันทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการในฝ่ายบริหาร รวมทั้งให้รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ

๑.๑ พันตำรวจโทเกียรติพงษ์ ระดมสุข

รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

๑.๒ พันตำรวจโทบุญส่ง รัศมี

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

๑.๓ พันตำรวจโทธนวัฒน์ กัญจนกาญจน์

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

๒. การปฏิบัติราชการแทน

๒.๑ พันตำรวจโทบุญส่ง รัศมี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลอง สิบสอง ในฝ่ายป้องกันปราบปราม ในฝ่ายจราจร ในฝ่ายธุรการ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๒.๒ พันตำรวจโทธนวัฒน์ กัญจนกาญจน์ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ในงานสืบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๒.๓ พันตำรวจโทเกียรติพงษ์ ระดมสุข รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลอง สิบสอง ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ในงานสอบสวนทางคดี และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

### ๓. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๓.๑ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๒.๑ – ๒.๓ เป็นผู้ลงนามในการปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการในนามสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ยกเว้นงานดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการโดยเฉพาะจะมอบให้ผู้ใดปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๓.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๓.๒ พันตำรวจโทบุญส่ง รัตมี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสองเป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๒.๑ พันตำรวจโทมิตรชัย ใจกล้า สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจ ภูธรคลอง สิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๒.๒ พันตำรวจตรีวิโรจน์ มณีรัตน์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๓ พันตำรวจโทเกียรติพงษ์ ระดมสุข รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายสอบสวน โดยรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๓.๑ พันตำรวจตรีภณกร อุณวงศ์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๔ พันตำรวจตรีภณกร อุณวงศ์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายสอบสวน โดยรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๔.๑ ร้อยตำรวจเอกวุฒิชัย ชูแก้ว รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๔.๒ ร้อยตำรวจเอกสายชล อดใจ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๕ ร้อยตำรวจเอกวุฒิชัย ชูแก้ว รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายสอบสวน โดยรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๕.๑ ร้อยตำรวจโทจิระศักดิ์ โพธิ์ติ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ ช่วยราชการ งานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๕.๒ ร้อยตำรวจโทสันติ โตเสมอ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ ปฏิบัติหน้าที่ งานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๖ ร้อยตำรวจโทสันติ โตเสมอ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ ปฏิบัติหน้าที่ งานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝายสอบสวน โดยรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๖.๑ สิบตำรวจตรีสุรชาติ เสือบุญมี

๓.๖.๒ สิบตำรวจตรีพัชรพล หมี่กุละ

๓.๗ ร้อยตำรวจเอกสายชล อดใจ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง จังหวัดปทุมธานี

๓.๗.๑ ร้อยตำรวจตรีบุญรุ่งรัตน์ อยู่สุภินัย

๓.๗.๒ ร้อยตำรวจตรีสถาผล บุตรไคร

๓.๗.๓ ร้อยตำรวจตรีภิรมย์ อินทรชนะ

๓.๘ พันตำรวจโทธนวัฒน์ กัญจนกาญจน์ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรคลอง

สิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝายสืบสวน โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๘.๑ พันตำรวจตรีสมพงษ์ บุญมา

๓.๙ พันตำรวจตรีสมพงษ์ บุญมา สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝายสืบสวน โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๙.๑ ร้อยตำรวจเอกชินธิป ดอกพะยอม

๓.๙.๒ ร้อยตำรวจโท(หญิง) นุสรา สุนนทรราช

๓.๙.๓ ร้อยตำรวจตรีอุดม ตีระพา

๓.๑๐ ร้อยตำรวจเอกชินธิป ดอกพะยอม รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝายสืบสวน โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๐.๑ ดาบตำรวจวิชัย บุญประเสริฐ

๓.๑๐.๒ ดาบตำรวจอรรถการ ชนะคุ้ม

๓.๑๑ ร้อยตำรวจตรีอุดม ตีระพา รองสารวัตรสายงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลอง สิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝายสืบสวน โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้



๓.๑๑.๑ สิบตำรวจตรีทรงพล ภัคดีสอนสิทธิ์

๓.๑๑.๒ สิบตำรวจตรีศิวกรศรีทองคำ

๓.๑๒ พันตำรวจตรีวิโรจน์ มณีรัตน์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลอง สิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๒.๑ ร้อยตำรวจเอกเดชพัฒน์ ประหยัดศรี

๓.๑๒.๒ ร้อยตำรวจเอกวิวัฒน์ชัย นามแสง

๓.๑๒.๓ ร้อยตำรวจเอกเอกชัย ใจดี

๓.๑๒.๔ ร้อยตำรวจโทศุภชัย รองชัย

๓.๑๒.๕ ร้อยตำรวจตรีเมธา คชาธาร

๓.๑๒.๖ ร้อยตำรวจตรีภูเกียรติ ภูผาศรี

๓.๑๓ ร้อยตำรวจโทเมธา คชาธาร รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๓.๑ ตาบตำรวจเอก ช่างเขี้ยวพงษ์

๓.๑๔ ร้อยตำรวจโทภูเกียรติ ภูผาศรี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลอง สิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๔.๑ จำสิบตำรวจอรรถพล หลีกทอง

๓.๑๔.๒ สิบตำรวจตรีสมพร บัววัด

๓.๑๕ ร้อยตำรวจเอกเดชพัฒน์ ประหยัดศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๕.๑ ร้อยตำรวจโทศุภชัย รองชัย

๓.๑๕.๒ สิบตำรวจเอกชัยมงคล ครองเคหา

๓.๑๕.๓ สิบตำรวจตรีธีรนนท์ มณีวงศ์

๓.๑๕.๓ สิบตำรวจตรีจิรายุทธ แสงชัย

๓.๑๖ ร้อยตำรวจโทศุภชัย รองชัย รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ ภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๖.๑ ร้อยตำรวจตรีสุวิทย์ใหม่จันทร์

๓.๑๗ ร้อยตำรวจเอกวัฒนชัย นามแสง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้  
กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล  
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๓.๑๗.๑ จำสิบตำรวจกฤษฎา สามารถ
- ๓.๑๗.๒ สิบตำรวจเอกธนเกียรติ บวรชาติ
- ๓.๑๗.๓ สิบตำรวจเอกอธิป โปธรรม
- ๓.๑๗.๔ สิบตำรวจเอกสุรเดช เพิ่มพูล

๓.๑๘ ร้อยตำรวจเอกเอกชัย ใจดี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการ  
สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล  
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๓.๑๘.๑ สิบตำรวจเอกจักรภัทร ภูห้องใส
- ๓.๑๘.๒ สิบตำรวจเอกภูริพัฒน์ พิศนอก
- ๓.๑๘.๓ สิบตำรวจตรีชัยณรงค์ ถิ่นโสภณ
- ๓.๑๘.๔ สิบตำรวจตรีชัยรัตน์ เครือศรี

๓.๑๙ ร้อยตำรวจโทบุญทวี โชติคุดิ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วย  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล

ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๓.๑๙.๑ จำสิบตำรวจอภิสิทธิ์ วาสิงหน
- ๓.๑๙.๒ สิบตำรวจตรีจตุพล คงคาอินทร์

๓.๒๐ ร้อยตำรวจโทประชิด มีสี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร

คลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกันปราบปราม โดยรับผิดชอบ  
และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๓.๒๐.๑ สิบตำรวจตรีอลงกรณ์ ชนะสะแบง
- ๓.๒๐.๒ สิบตำรวจตรีณัฐพล เหลี่ยมศรี

๓.๒๑ พันตำรวจโทมิตรชัย ใจกล้า สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้กำกับการ  
สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายอำนวยการ โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความ  
ประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๓.๒๑.๑ ร้อยตำรวจเอก(หญิง) จิราพร บุตรยุท
- ๓.๒๑.๒ ร้อยตำรวจตรีบุญเลิศ พิศนอก
- ๓.๒๑.๓ ร้อยตำรวจโทบุญทวี โชติคุดิ

๓.๒๑.๔ ร้อยตำรวจโทประชิด มีสี

๓.๒๒ ร้อยตำรวจเอก(หญิง) จิราพร บุตรยุทธร รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธร คลองสิบสอง เป็นผู้ช่วยผู้  
กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายอำนวยการ โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล  
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๒๒.๑ ดาบตำรวจเรวัตบัวแสง

๓.๒๒.๒ ดาบตำรวจนัส ดวงอาทิตย์

๓.๒๒.๓ สิบตำรวจตรีพิชิตพล ดีเส็ม

๓.๒๓ ร้อยตำรวจโทบุญเลิศ พิศนอก รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรคลองสิบสอง เป็น  
ผู้ช่วยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายอำนวยการ โดยรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล  
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๒๓.๑ ดาบตำรวจหญิง ดาวประกาย สงฆ์เจริญ

๔. การรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ ให้นำายตำรวจชั้นสัญญาบัตรทุกคน ที่มีหน้าที่กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา กำหนดมาตรการ การ  
ควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจในสายงานใต้บังคับบัญชาของตน บันทึกข้อสั่งการ/กำกับการปฏิบัติ/การดูแลทุกข์  
สุข รายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนทราบทุก ๑ เดือน

๔.๒ ให้สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มอบหมายผู้รับผิดชอบรวบรวมสมุดบันทึกผลการปฏิบัติของ  
นายตำรวจทุกคน นำเสนอผู้กำกับการตรวจสอบผลการปฏิบัติทุก ๑ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( อนุรักษ์ หอมจันทร์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

