

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจนครหลวงสีปสอง



บทนำ

ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment:

ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะ

หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมี

ภารกิจ ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็น

ถึงบทบาทและความสำคัญของ การบริหารราชการของสถานี

ตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ การป้องกัน

การทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไป

กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ของสถานี

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

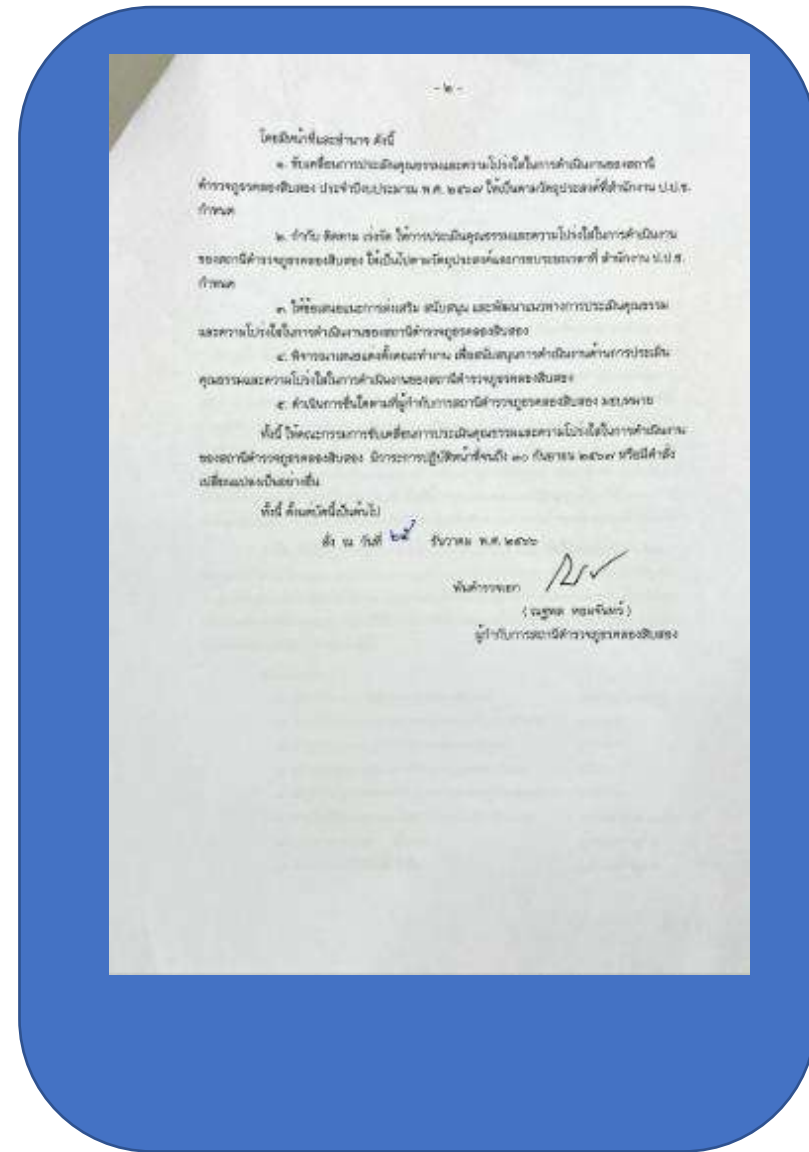
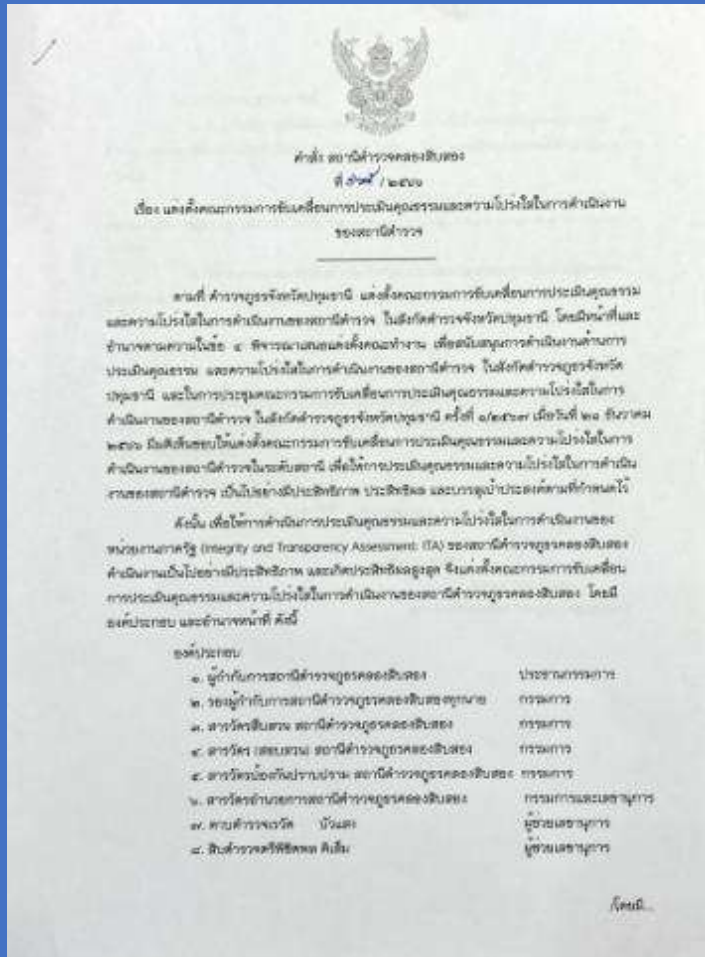


การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ที่๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสีบสอง
เรียกประชุมชี้แจง แก่জনท.ผู้รับผิดชอบในแต่ละ
สายงานและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้
แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน **Internal
Integrity and Transparency
Assessment (IIT)** และการประเมินการรับรู้
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อ การ
ดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่
อยู่ ทั้ง **5** สายงาน
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประชุมการศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา



พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง ประชุมข้าราชการ
ตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน
ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลง
ลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

บัญชีชื่อรับทราบ
ผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่าง ๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์	ผกก.สภ.คลองสิบสอง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.บุญส่ง รัตมี	รอง ผกก.ป.สภ.คลองสิบสอง	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.เกียรติพงษ์ ระคนสุข	รอง ผกก.(สอบสวน)	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.ธนวัฒน์ กัญจนกาญจน์	รอง ผกก.สส.สภ.คลองสิบสอง	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า	สว.สภ.สภ.คลองสิบสอง	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวนการ
๖	พ.ต.ท.วิโรจน์ ภูมิรัตน์	สว.ป.สภ.คลองสิบสอง	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	ร.ต.อ.หญิง จิราพร บุคชยุทธ	รอง สว.สร.สภ.คลองสิบสอง	ร.ต.อ.หญิง	คณะทำงาน
๘	ค.ต.รวัด บัวแดง	ผ.น.หมู่ (ป.) สภ.คลองสิบสอง	ค.ต.	คณะทำงาน
๙	ส.ต.ต.พิชิตพล ดีเยี่ยม	ผ.น.หมู่ (ป.) สภ.คลองสิบสอง	ส.ต.ต. นิจิตนถ์	คณะทำงาน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้าน
คุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.
คลองสิบสอง อนุมัติตั้งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผล จัดทำประกาศหรือ
คำสั่ง
๓. ผกก.กำกับ ประเมิน
และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่าง ๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจนครบาลคลองสิบ
สอง ทุกสิ้นเดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๕ ม.ค.๒๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล
หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง มอบหมาย
พ.ต.ท.เกียรติพงษ์ ระดมสุข รอง ผกก.
(สอบสวน) อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

วันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์
ผกก.สภ.คลองสิบสอง มอบหมาย พ.ต.ท.บุญส่ง รัศมี
รอง ผกก.ป.สภ.คลองสิบสอง ตรวจสอบ การฝึก
ยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

๗ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.
คลองสิบสอง ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการ
ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม
และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ ตำรวจในสายงานอำนวย การเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ฉรุพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง พ.ต.ท.เกียรติพงษ์ ระดมสุข รอง ผกก.(สอบสวน)ฯหน.งานสอบสวน สภ.คลองสิบสอง อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทาง การดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิด แรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมี ความสุข

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๕ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๖.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง มอบหมายให้พ.ต.ท.บุญส่ง รัศมี รอง ผกก.ป. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง และ ความคุ้นเคยมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงานตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



มกราคม 2567 เวลา . น. พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ. คลองสิบสอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธนวัฒน์ กัญจนกาญจน์ รอง ผกก.สส.สภ.คลองสิบสอง อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจใน สายงานสืบสวนเพื่อให้ข้าราชการ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง และมีความคุ้นเคยมีความรักสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อให้เกิดความสำเร็จใน การปฏิบัติงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถ ทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ดำเนินการระยะเวลา

ปีงบประมาณ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.คลองสิบสอง
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจนครหลวง สิบสอง ทุก 3 เดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส กลุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวก

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจนครหลวงดับสอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑-๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ที่.	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร / สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สดร.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียน ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า (D.A.R.E.)	โรงเรียนประถม ศึกษาในเขต/ อบรมเด็ก นักเรียน	๒๓,๕๐๐	-	-	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	สร้างภูมิคุ้มกันกับเด็ก นักเรียนระดับประถม
๒	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชกรรม(เครือข่ายตำบล)	ผู้นำชุมชนและ เครือข่าย ประชาชนเพื่อ/ ป้องกันและลด ปัญหา อาชญากรรม	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	ต.ค.๖๖-พ.ค.๖๗	การสร้างเครือข่าย ประชาชนเพื่อลด ปัญหาอาชญากรรม

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สภานิติบัญญัติของรัฐสภาของสิงคโปร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมาตราที่ ๑-๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วัตถุประสงค์	งบประมาณ (แหล่งที่จัดสรร / อนุมัติ)					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ
			งบฯ	หน่วยงาน	ภาคธุรกิจ	ภาคเอกชน	อื่นๆ		
๓	การส่งเสริม ปราบปราม การผลิตการสำเนาเอกสาร (โดยโครงการ/Heart Land/ผ่านธนาคารผลิต) การลดรายได้อื่นๆของเจ้าของผู้มีสิทธิ์	ป้องกันปราบปรามสินค้าผิดกฎหมาย ผู้สำเนาเอกสารผิดกฎหมาย / ปราบปราม / การผลิตการสำเนาเอกสารผิด	๓๙,๓๓๓	-	-	-	-	๓๑.๓๖-พ.ศ.๖๗	ป้องกัน การผลิต การผลิตการสำเนาเอกสารผิด
๔	สำรวจประเด็นในเชิงนโยบาย ๔ โครงการ	วิจัยและพัฒนาในเชิงนโยบายที่หน่วยงานต่างๆ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	๒,๘๖๖	-	-	-	-	๓๑.๓๖-พ.ศ.๖๗	การวิจัยและพัฒนาในเชิงนโยบาย

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สภานิติบัญญัติของรัฐสภาของสิงคโปร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมาตราที่ ๑-๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วัตถุประสงค์	งบประมาณ (แหล่งที่จัดสรร / อนุมัติ)					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ
			งบฯ	หน่วยงาน	ภาคธุรกิจ	ภาคเอกชน	อื่นๆ		
๕	การป้องกันใช้กฎหมาย ด้านความปลอดภัย (รวม ๓๓๓ และอาสาสมัครที่มีอาสาสมัครบ้าน)	ด้านความปลอดภัย ผู้มีสิทธิ์แปรสภาพ / แสดงความคิดเห็น / ความร่วมมือ / และบริการประชาชน ในส่วนภาคกลาง ๕ ใหม่และโครงการ	๓๖,๐๐๐	-	-	-	-	๓๑.๖๖-พ.ศ.๖๗	ประชาชนที่มีความปลอดภัยในชีวิต และการให้บริการประชาชนในต่างประเทศ
๖	การป้องกันใช้กฎหมาย และบริการประชาชนในต่างประเทศ ๕ ใหม่ และโครงการ	การรักษาสภาพแวดล้อมใน ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๒๕,๒๐๐	-	-	-	-	๒๕๖๖-๓๑.๖๗	การให้บริการประชาชนในต่างประเทศ / การป้องกันใช้กฎหมาย

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑-๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร / สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ตชช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๗	เพิ่มศักยภาพงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ก. ๑ (ชุดปฏิบัติการไล่ล่า)	เพิ่มมาตรการ การป้องกันและปราบปราม	๒๑,๐๐๐	-	-	-	-	ม.ค.-พ.ค. ๖๗	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๘	การป้องกัน ปราบปราม สืบสวน ผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด จุดตรวจกล้อง License plate	การป้องกัน ปราบปราม สืบสวน ผู้ผลิต ติด เส้นทาง ลำเลียงยาเสพติด	๖๕,๗๖๐	-	-	-	-	ต.ค.๖๖-พ.ค.๖๗	ปราบปราม สืบสวน ผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด เส้นทาง ลำเลียงยาเสพติด

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ



๑๕ ม.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง พ.ต.ท.มิตรชัย

ใจกล้า สว.อก.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำจัดการปฏิบัติให้

เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและ

จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

๕ ม.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง พ.ต.ท.

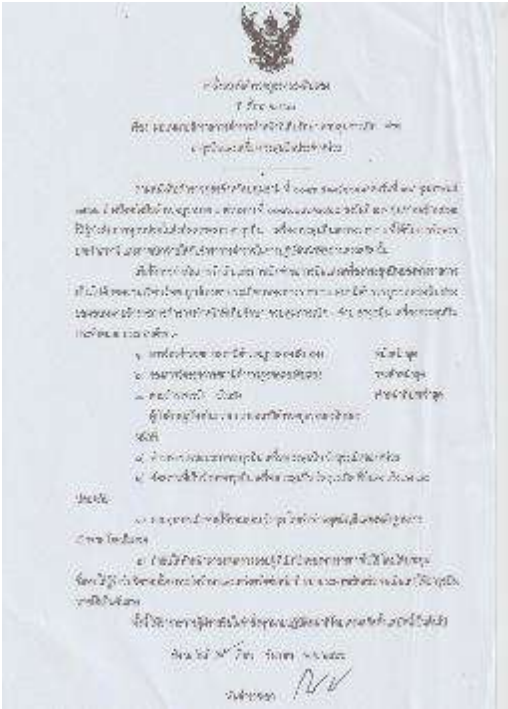
เกียรติพงษ์ ระดมสุข รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้าพนักงานสอบสวน

จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง



จัดทำและสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์แยก รายการไว้ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เดือน ขึ้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.สภ.คลองสิบ
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

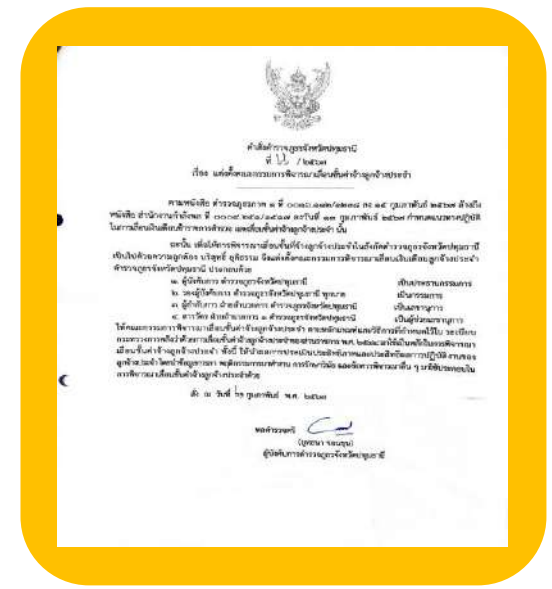
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวงสิบสอง ทุกเดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

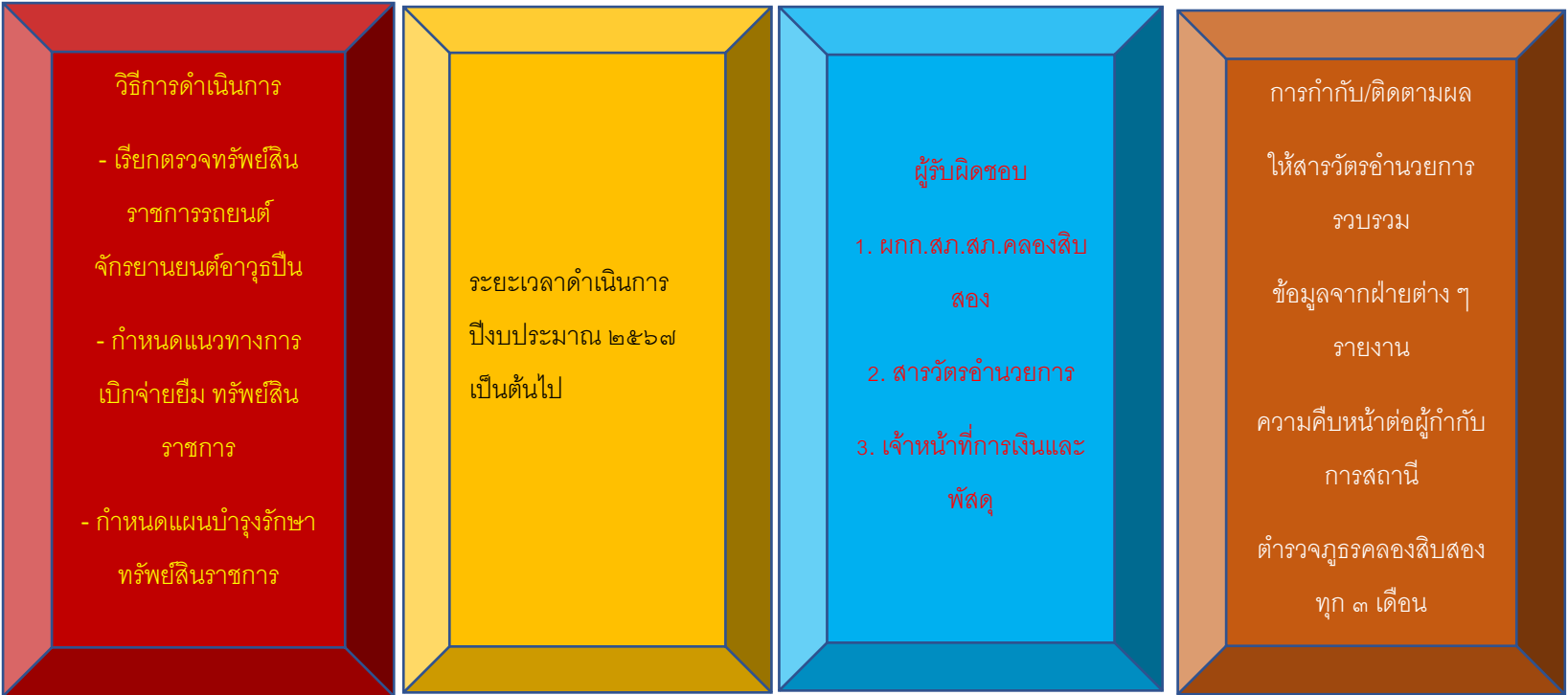


คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการ
เลื่อนขั้นเงินเดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๕)



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเวปไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๐ ม.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐพล มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล

สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วนมีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ตร.กำหนด

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการ ทูจจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คลองสี่สอง
 - ๒.คณะกรรมการ เนิน
การในการขับเคลื่อน ITA
- สภ.คลองสี่สอง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบ
รวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
ราย
งานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
- การสถานีตำรวจนครหลวง
สี่สอง ทุก 3 เดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

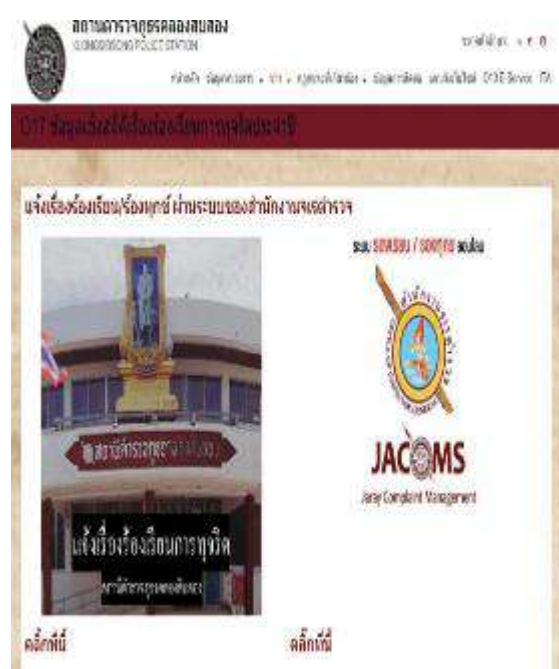
กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุกโอกาส

เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถาน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

สำรวจ วิธีการ ดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังข้าราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.คลองสิบสอง
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.คลองสิบสอง

การกำกับ ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากแผนกงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ทุก ๓ เดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



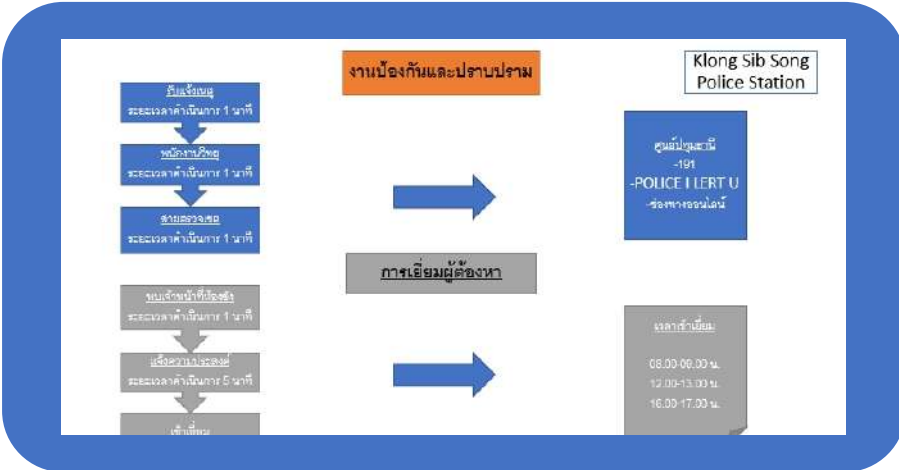
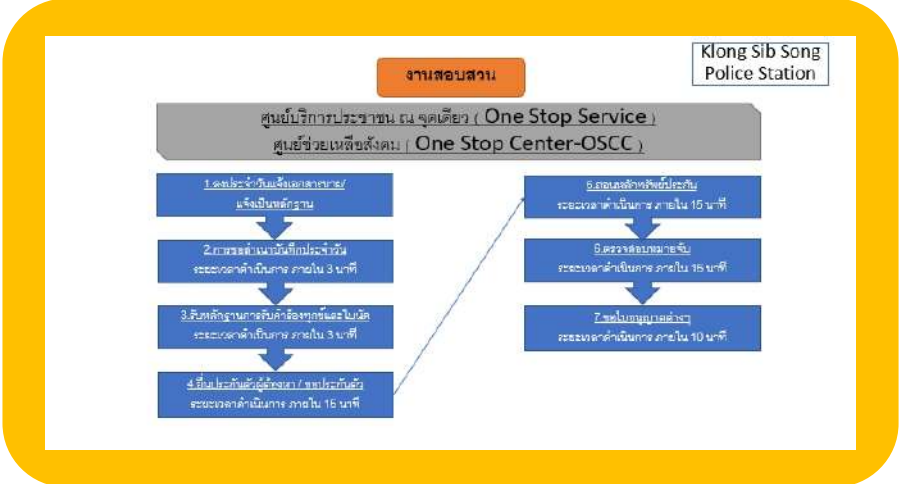
จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



ปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน



พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



คู่มือประชาชน



ศูนย์บริการประชาชน



ศูนย์บริการประชาชน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลคดี



ศูนย์บริการประชาชน



ป้ายลำดับอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอพร้อมต้มน้ำดื่ม



ป้ายแจ้งเตือนให้ขอหลักฐานก่อนเดินทางกลับ



เคาน์เตอร์เขียนคำร้องสำหรับผู้มาติดต่อใช้บริการ

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการ สื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ
ระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางแสดงไปรษณา
ชนสามารถแสดงความ
ความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา
ติดต่อสามารถร้องเรียนและ
ติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.คลองสิบสอง
- คณะกรรมการดำเนินการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.คลองสิบ
สอง

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม
ข้อมูลจากแผนงานต่างรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรคลองสิบทุก ๓
เดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.คลองสิบสอง
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.คลองสิบสอง

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ทุก ๓ เดือน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



นำระบบ **Crimes** มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา



ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาญากรรมทางเทคโนโลยีและระบบ **E-service** อีกหลายช่องทาง



เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O1-O17 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรปักธงชัย ครบทุกตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ด้านข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน(01-04)



01 โครงสร้าง อัตราค่าสิ่ง และ ข้อมูลผู้รับทราบ รายละเอียด ข้อมูลที่เผยแพร่



02 สำนักงานและพื้นที่ที่รับ ผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตจ.) ของสถานี ตำรวจ

- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล(05-06)



05 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 ด้านการบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน(07)



07 รายงานการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน

- การปฏิบัติงาน(08)



08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

- การให้บริการ(09-011)



09 คู่มือการให้บริการประชาชน



010 E-Service



011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี(012-013)



012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี



013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

- การจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ(014-015)



014 ประกาศจ้าง เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง



015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน

9.4 ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(016)



016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(017)



017 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- นโยบาย(018-019)



018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลพิเศษ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่



019 การมีส่วนร่วมของตัวแทนภาคประชาสังคม

- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต(020-022)



020 การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ต่อการรับสินบน



021 การรายงานผลการสำเิน การเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน



022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- ระบบการรักษารหัสลับของทางราชการ



023 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



024 มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITTA สถานีตำรวจภูธรคลองสีบอง

ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy

NO
GIFT POLICY

งดรับ งดให้

สถานีตำรวจภูธรคลองสีบอง
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย
ป้องกันและต่อต้านทุจริต

พ.ต.อ. ณัฐพล หอมจันทร์
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรคลองสีบอง

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศและรายงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ
เนื่อง หมดภาคให้การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดโดยระดมการขยายแรงของเจ้า
พนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้กำกับสถานีตำรวจ
ภูธรคลองสีบอง

พ.ต.อ. ณัฐพล หอมจันทร์
084-362-9592

พ.ต.อ. 
(ณัฐพล หอมจันทร์)

ผกก.สภ.คลองสีบอง ภ.จว.ปทุมธานี

