



**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหนั่วยงาน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรคลองสืบสอง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. ร้อยตำรวจตรีเรวัต บัวแสง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มอบหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลประสานงานในระบบ (Admin) มอบหมายให้

สิบตำรวจโท อลงกรณ์ ชนะสะแบง ผู้บังคับหมู่ฯ

ทำหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการนำเข้า/ตรวจสอบ/รายงานผล ข้อมูล ITA
๒. เข้าร่วมกลุ่มไลน์ (ITA ตำรวจภูธรภาค ๑ , ปปช.)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(นุชพล หอมจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ

ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ”
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9

ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค๑สำนักงานตำรวจ
แห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบท
บาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ
และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเข
ตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA)ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพั
ฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานี
ตำรวจภูธรคลองสิบสองได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

**1.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency

Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖9 โดยมี

พ.ต.อ.ณัฐพลหอมจันทร์ผกก.สภ.คลองสิบสองเป็นประธานการประชุมซึ่งการปร
ะชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประ
เมินคุณธรรมและควาโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity

and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP
พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน
ระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-

ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี

ส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา

การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจสุจริตลงสืบสอง

มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน

เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ สุจริตลงสืบสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม

ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม

พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน
ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม
และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์
ของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน
มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ด้วยทุกครั้ง

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการ

พัฒนา

สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสองได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
และประเด็นที่สถานี

ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน IT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด

	๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำคด)
2) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และกาตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและกา

	มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
3) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในกาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่

	ที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมิชอบบายกฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน

	หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อก กลับแก่งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิ ทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการ ดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเ ลี่ยเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไต่ถามหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางค ดิ
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริ การที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็ บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ

	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่าน ช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
9) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ

	๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
10) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

3. มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสองได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ

บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

(๒) การสื่อสาร

บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน

(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานด้านคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ

	กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวอร์ผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	-ร.ต.ต. รวีติ บัวแสง เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เรวัติ บัวแสง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Serviceและมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.เรวัติ บัวแสง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.เรวัติ บัวแสง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

	รับของขวัญของกำนัน	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.รวีติ บัวแสง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่ง พักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุด บริการมีการติดตั้งให้รับ ชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบ ข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่ส ะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายต า และมีที่จอดรถสำหรับป	พ.ต.ท.เด่น อ่อนปาน รอง ผกก. สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ต.เรวดี บัวแสง เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย สืบเวลาดูแลความสะอาด จุดบริการ

	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	
๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสองให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ	1.พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ 2.ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะเลิศ เจ้าหน้าที่

	ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผล การดำเนินงานผ่านเว็บ ไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริต ต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	
ผลการปฏิบัติงาน	1. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่าง	รอง ผกก. หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว. ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก. หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

	ชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อ มูล และมีการอำนวยความสะดวก ะดวก ในการติดตามงานหรือเ รื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชน ที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจาก เดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงาน ตามภารกิจของสถานีตำ รวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบ ริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บ ริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงก ารดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น	
(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบบเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบบวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ต. รวิติ บัวแสง ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง

O2การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าว	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ต..เรวัต บัวแสง ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9	พ.ต.ท.เด่น อ่อนปาน รอง ผกก.สอบสวน ผู้ควบคุม

	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569-มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3	๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.บุญเลิศ อู่ผลเจริญ รอง สว.สอบสวน
--	---	--

	ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงานต่อสาธารณะ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O4คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.เรวัต บัวแสง เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล
O5คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า สว.อก.สภ.คลองสิบสอง ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.เรวัต บัวแสง เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล
O6 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใย ประชาชน) • • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.๑ ร.ต.อ.สันติ โตเสม งาน สอบสวน ๑.๒ จ.ส.ต.อรรถพล หลักทอง งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ท.ทรงพล ภักดีสอนสิทธิ งานสืบสวน ๑.๕ ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ งาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT - ส.ต.ท. อลงกรณ์ ชนะสะแบง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๙
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติผลการดำเนินงาน	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท. รับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2569 - มีนาคม 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความตีบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ร.ต.อ.หญิง จิราพร บุตรยุทธ งาน อก. - ส.ต.ท.ทรงพล ภักดีสอนสิทธิ์ งานสืบสวน - จ.ส.ต.อรรถพล หลักทอง งาน จร. - ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ งาน ป. - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ - ร.ต.อ.สันติ โตเสม งานสอบสวน - พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม - จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต..เรวัตติ บัวแสง (จัดทำแผน) -ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง (ลงเว็บไซต์ สภ.) - รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	พ.ต.ท.พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ร.ต.อ.หญิง จิราพร บุตรยuth คู่มือ งานอก. ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ คู่มืองานป. ส.ต.ท.ทรงพล ภัคดีสอนสินธิ์ คู่งานสืบสวน จ.ส.ต.อรรถพล หลักทอง คู่มืองาน จร. ร.ต.อ.สันติ โตเสม คู่มืองาน สอบสวน ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง จนท.ลง เว็บไซต์สก. ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖9

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.พ.ต.ท.มิตรชัย ๓ใจกล้า ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ร.ต.อ.หญิง จิราพร บุตรยุธ คู่มือ งานอก. ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ คู่มือ งานป. ส.ต.ท.ทรงพล ภักดีสอนิสิทธิ์ คุมงาน สืบสวน จ.ส.ต.อรรถพล หลักทอง คู่มืองาน จร. ร.ต.อ.สันติ โตเสม คู่มือ งาน สอบสวน ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง จนท.ลงเว็บไซต์สก. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มี ข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ	พ.ต.ท.เด่น อ่อนปาน ผู้ควบคุม พ.ต.ท.กันกร อุณวงศ์ ผู้ช่วย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบ ปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ข	พ.ต.ท.เด่น อ่อนปาน ผู้ควบคุม ร.ต.อ.บุญเลิศ อุผลเจริญ ผู้ช่วย ผู้ควบคุม ๑.จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.สันติ โตเสม -จ.ต.นัส ดวงอาทิตย์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	องสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบบหรือแสดงให้ เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.บุญเลิศ พิศนอก - ด.ต.หญิง ดาวประกาย สงษ์เจริญ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -- ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น - เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล : หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	
O13 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มีขอบของ เจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มีขอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการร้องเรียน ได้แก่ จำนวน	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.บุญเลิศ พิศนอก นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก. -- ส.ต.ท. อลงกรณ์ ชนะสะแบง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	เรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่อง ร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.บุญเลิศ พิศนอก นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -- ส.ต.ท. อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และ ฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สิ้นบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพการเผยแพร่ วจนจุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรม การมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 • แสดงข้อมูลการประเมินความ	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง จิราพร บุตรยทธ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.ท.บุญเลิศ พิศนอก นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.วัติ บัวแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖9 ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	จำแนกตามรายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	- ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต. เรวัตติ บัวแสง นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท. อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖9 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน	พ.ต.ท.มิตรชัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.เรวัติ บัวแสง ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖9

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.เรวัต บัวแสง ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค. ๖9
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	--ร.ต.ต. เรวัตติ บัวแสง ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. - ส.ต.ต.อลงกรณ์ ชนะสะแบง รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของห หน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ร ับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต..เรวัตติ บัวแสง ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -- ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน ก.พ.๖9
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก. สภ.คลองสิบสอง

มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.คลองสิบสอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต่อ องเตรียมค วามพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จ ะดำเนินกา ร	กิจกรรม ที่จะดำ เนินการ	ผลผลิต	วิธีการ สร้างการ รับรู้	ระยะเว ลา แล้วเสร็ จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเว ลากำกับ ติดตาม
๑ การปฏิบัติ หน้าที่	การพัฒนา ยกระดับกา รให้บริการ จุดประชาส ัมพันธ์/ สอบถามคว ามคืบหน้า การดำเนิน คดี - ป้ายประชา สัมพันธ์จุด บริการ	การจัดให้มี ผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ นี้ ตำรวจ เพื่อให้คำแ นแนะนำ ขั้นตอนกา รติดต่องาน แก่ผู้มาใช้ บริการ หรือผู้มติด ต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้า ที่ด้วยจิตใจ องการบริก ารที่ดี มีความเป็น มิตร ใช้วาจาแล ะกิริยาอาภ ารสุภาพ แสดงการไ ห้เกียรติผู้ม าติดต่อราช การ	จัดเวรข้ าราชการ ตำรวจ ปฏิบัติห หน้าที่	จัดเวร ข้าราชการ การตำ รวจ ปฏิบัติ หน้าท	ติดประ ภาศผู้ ทำ หน้าที่ไ ให้ผู้มา ติดต่อท ราบ สื่อสาร ผ่าน websit e ของ สถานี	ทุกวัน	งานอำน วยการจั ดทำแผ่น ป้าย สวอก.๖ค วคมกา รปฏิบัติสี บเวอร์ทุก นาย ผู้ปฏิบัติ รองผกก. ป.๖ควบ คุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบ ขั้นตอนก ารปฏิบัติง านตามมา ตรฐาน	ติดป้าย พันธะ สัญญา ของ สถานี	ติดป้า ยพันธ ะสัญญ าขอ งสภา	สื่อสาร ผ่าน websi te ของ	30 มี.ค.6 9	งานอำน วยการจั ดทำ แผ่นป้า ย	ภายใน วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖9

		พันธะสัญญาและการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ตำรวจในห้อง One Stop Service	นี้ตำรวจให้อง One Stop Service	สถาน		สว.อก.ฯผู้ควบคุมการปฏิบัติ งสอบสวนผู้ปฏิบัติรอง ผกก.(สอบสวน)ควบคุมการปฏิบัติ	
--	--	--	--	--	-------------	--	---	--

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.คลองสิบสอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการให้บริการและเผยแพร่ e service	- ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklis t และ ขั้นตอนการให้บริการและ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ- info graphic 5แผ่น จำนวน 5 จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถาน	30 มี.ค.69	งานอำนวยความสะดวก ส.ว.อก.ฯผู้ควบคุม ส.ต.ต.พิชิตพล ดีเล็ม จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปกติเวลา 15 นาที และพร้อม	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจ การให้บริการต่อการกลุ่มดังกล่าวผ่าน line group ต่างๆติดประกาศ	๑๕ มี.ค.69	สืบทอดทุกนายรอง ผกก.ป.ฯผู้ควบคุม ด.ต.นัสดวงอาทิตย์ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

		มปฏิบัติไ นเวลาเวร					
	เผยแพร มาตรการ ป้องกัน การรับส ินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อ เผยแพร มาตรการป องกันการ รับสินบน และ No Gift Policyทำ ป้าย ประกาศติ ดจุดบริกา รและประ กาศทางเว ปไซด์ของ หน่วย	- info graphic ๒ แผ่น- ติด ณ จุดบริการ ประชาชน และห้องธ รการ	สื่อสารสร างการรับ รู้ ความใสใ จ การให้บริ การต่อกลุ มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถาน	๑๕ มี.ค.69	งานอำนว ยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.เรวัต บัวแสง จัดทำป้าย และประก าศ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตร การป้อง กันความ เสี่ยง การทุจริต ของแต่ ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินกา รตามมาตร การป้อง กันความ เสี่ยงการท จริตของแ แต่ละฝ่ายโ ดยจัดอบรม และทำกา ร ประชุมร่ว มกัน	รายงานผล ตามมาตร การควา มเสี่ยงแต่ ละสายงาน มีผลการ ดำเนินการ งานละ 1 รายงาน	ประชาสัม พันธ์มาตร การ ป้องกันคว าม เสี่ยงการ ทุจริต ใน line group	๑๕ มี.ค.69	หัวหน้างาน ทุกสา งาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน

		ให้เห็นถึง มาตรการ		อย่างต่อเนื่อง			
--	--	-----------------------	--	----------------	--	--	--

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.คลองสิบสอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการติดตาม
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ infographic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน- infographic และข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วยส่งเป็นประจำวันทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจากภ.จว.	20มิ.ค. 69 และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก2 วัน	สว.อก.ฯเป็นผู้นับควบคุม ร.ต.ท.บุญเลิศ พิศนอก ด.ต.หญิงดาวป ระกายสงฆ์ เจริญ เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงานการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- infographic 6 แผ่น - ติด 6 จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น 1 และตุ้ยามของสถานี๕ ตู้	สื่อสารสร้างการรับรู้ป้ายพบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้งพ.ต.อ.ณัฐพล หอมจันทร์ ผกก.สภ.คลองสิบสอง ดังกล่าวผ่านfb, websiteของสถานี, line groupต่างๆของหน่วย	๑๕ มี.ค. 69	สว.เอกฯผู้ควบคุม ร.ต.ต..เรวัติ บัวแสง จัดทำป้ายหัวหน้าตุ้ยามทุกตู้ นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดกาทรัพย์สินของราช	- จัดทำมาตรการการ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง	ลงประกาศทาง website	๓๐ มี.ค.69	สว.เอก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.สัน	ทุก ๑ เดือน

	การ ของบริจา ค และการจั ดเก็บของ กลาง และสำนว นการสอบ สวนคดีอา ญาและค ดีจรรยา	จัดการทรี พย์สินขอ งราชการ ของบริจา ค และการจั ดเก็บของ กลาง และแนว ทางการป ฏิบัติสื่อสา ร วิธีการยืม คืนวิธีการ ใช้ทรัพย์สิน นทางราช การอย่าง ไรให้ถูกต้ องโดยจัด ทำประกาศ ลงชั้นตอ น	websiteของ สถาน - ลงประกาศทา งwebsite ของสถาน	ของสถาน ทาง websiteข องสถาน	๓๐ มี.ค.69	ดีโตเสมจน ท.คดี ร.ต.อ.หญิง จิราพร บุตรยุทธ จนทพัสดุจั ดทำประกาศ	
๕)การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การป้องกัน การทุจริต	1.จัดอบรม การต่อต้านการรับ สินบน 2.อบรมก ารต่อต้าน การทุจริต	มีข่าวกิจกรรม การดำเนินการ ลงประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆและ ลงเว็บไซต์หน้ วย	ทุกคนได้ รับทราบแ ละลงลายมี ชื่อผู้เข้าร ับการอบรม	๓๐ มี.ค.69	พ.ต.อ.ณฐ พล หอมจันทร์ ผกก.สภ.ค ลองสิบสอง เป็นวิทยากร ข้าราชการ	ทุก1 เดือน

		และ 3.อบรม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริย ธรรมขอข้ ราชการ ตำรวจใ้ สังกัด				รตำรวจทุก นายเข้าร่วม	
	เผยแพร่แ ผนป้องกัน การทุจริต ของสถา นีตำรวจ	- จัดทำแพ น การต่อต้าน การรับสิน บน ให้แล้วเส ริจ- เผยแพร่พ าน website	- 1 แผน - แล้วเสร็จในเว ลาที่กำหนดแ ผนและมี url ให้สามารถเข้ าถึงข้อมูลแพ นได้17เมษา ยน256๘	ทาง website ของสถาน	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม ร.ต.ต.เรวั ติ บัวแสง จัดทำแผน	ทุก เดือน ๑
๖คุณภาพ การดำเนิน งาน	เพิ่มช่องท างการเผย แพร่คู่มือ การให้บริ การ	จัดทำคู่มือ การให้บริ การ ประกาศใ ห้ประชาชน ได้รับ ทราบ	คู่มือแต่ละสาย งาน กฎหมายที่เกี่ วข้อง ที่ ประชาชนคว รทราบ	ทาง website ของสถาน	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ จัดทำคู่มือ	ทุก เดือน ๑

		เพิ่มช่องทาง การเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	ทำป้ายinfographic ดาวโหลดคู่มือ ที่นี่ เป็นคิวอาร์โค้ด สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทางweb site ของ สถานี	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ จัดทำคู่มือ	ทุก เดือน ๑
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่ เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา ติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจง สร้าง จิตสำนึก	ทำป้ายinfographic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทางwebsite ของ สถานี	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ จัดทำป้าย	ทุก เดือน ๑
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วน เสีย ให้สามารถ	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึง ข้อมูล และร่วมตอบ แบบ ประเมินความ พึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ป ระจําจุดบริ การประชา ชน ชี้แจง	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม ส.ต.ท.อลง กรณ์ ชนะสะแบ ง จัดทำป้าย	ทุก เดือน ๑

		เข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง		แนะนำ			
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถและห้องน้ำ สะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.ฯผู้ ควบคุม ร.ต.ต.เรวัต บัวแสง จัดทำป้าย	ทุก เดือน ๑
๓) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม เ ็ ่ม ช	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานและเพิ่มข าวสารภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการต่าง	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ใน เครือข่ายผู้รับบริการ อย่าง ต่อเนื่อง๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ info graphic ๑	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.ฯผู้ ควบคุม ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์ จัดทำป้าย	ทุก เดือน ๑

	่อง ทา ง การ ประชาสัม พันธ์ช่อง ทาง ร้องเรียน การทุจริต และช่อง ทางการร้ บฟังความ คิดเห็น	1 ระบบ e service (มี content สะดวกช้ น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไร ทำได้ที่บ้าน ผ่าน online ได้ อย่างไร)เ พิมพ์ช่องทา ง ผ่านอินโ ฟ กราฟฟีก บอก ช่องทางแ จ้งเรื่อง		แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี่			
--	---	---	--	---	--	--	--

		ร้องเรียน การทุจริต จัดทำประ ภาศของส ถานี					
	ยกระดับก ารเผยแพร่ ข้อมูลสาร านะ (OIT)	การจัดทำ เว็บไซต์/ ปรับปรุงข้ อมูลให้เป็ น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://mueangchainat.chainat.police.go.th/	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ มี.ค.69	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม ส.ต.ต.พิชิต พล ดีเต็ม ระบบข้อมูล สารสนเทศ ของ หน่วย	ทุก เดือน ๑
		การจัดทำ ข้อมูล สาธารณะ ตามเกณฑ์การ ประเมินแ ละข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง ต่าง ๆ การกำกับ	ัดทำข้อมูลต ามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจป ระจำปี งบประมาณ 2569จัดทำข้ อมูลตามคู่มือ	เผยแพร่ทาง website ของ สถาน	ตามปฏิ ทิน กิจกรรม การ ประเมิน ของ ปพข	สว.อก.๗ผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่ต ามคำสั่ง คณะทำงาน ขัยเคลื่อน น และกำกับ ติดตามการ	ทุก เดือน ๑

		ติดตามการ ร เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจป ระจําปี งบประมาณ 2568			ประเมิน ITA ของ สภ. คลองสิบสอ ง	
๘)การป รับปรุ ระบบกา รทำงาน	พัฒนาระ บบการให้ บริการon line (บูรณาการ แผนการ พัฒนาระ บบ เทคโนโลยี สารสนเทศของห น่วยงาน)	ระบบการ ให้บริการ E- SERVIC E	ระบบแจ้งคว ามออนไลน์ระ บบ POLICE 4.0ระบบการ แจ้งความคืบ หน้าสถิติคดีอ าญา ระบบ CRIMESเป็ ดเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะครบทุ กกิจกรรม	ทำInfogra phic ด้านละ๑ แผ่นทำป้า ยติด ๓ จุดONE STOP SERVIC Eเผยแพร่ ทางwebsi te ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖ 9	หัวหน้างาน ทุกสายงาน เป็นผู้คว บคุม	ทุก เดือน ๑
๙) การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจ้ ดทำ O๑- O18	ดำเนินการ รคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจป ระจําปีงบปร มาณ	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะคร บทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทา งwebsite ของ สถานี	ตามปฏิ ทินกิจก กรรม ITA ประจำ ปี งบประ มาณ	ตามคำสั่ง สภ.คลองสิ บสอง ที่ 59/2569 ลง 12 มี.ค.2569 เรื่องแต่งตั้ง	ทุก๑ เดือน

		2568(ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)			2569	คณะทำงาน ITA	
๑๐)การป้องกัน การทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Infographic โครงสร้าง 1ชิ้นงาน NO GIFT POLIC	๓๐มี.ค ๖9	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุกเดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				

๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๖๕๖๘	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการ เตรียมความพร้อมรับ การประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	เมษายน- กันยายน ๖๕๖๙	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ควบคุม ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑เมษายน - 30 กันยายน ๒๕๖9	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล-สถานีนำ URL หรือ QR codeให้ ตร.ในสังกัดตอบแบบวัด IIT-ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAโดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีขั้นตอนดังนี้๑) พัฒนาระบบงานการบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบ	๑.พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ๒.ร.ต.ต.เรวัตติ บัวแสง ๓.ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง รวบรวมข้อมูลจนท.ตร.ในสังกัดทุกนายปฏิบัติ

			วัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	
--	--	--	---	--

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการการประเมิน(ต่อ)				
๓	๑ เมษายน ๒๕๖9 ถึง30กันยายน ๒๕๖9	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า 200 นาย/	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก สะดวก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพ	ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ร.ต.ต..เรวัตติ บัวแสง รวบรวมข้อมูล - ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 80 คน ด.ต.นัส ดวงอาทิตย์

		สถานี- ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า 10 - ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า 80 คน- ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า 40 คน - ฝ่ายสืบสวนสอบสวน ไม่น้อยกว่า 70 คน-สถานีนำ URL หรือ QR codeให้ กับประชาชนที่ รับบริการหรือมา ติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT- ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	ลักษณะองค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่าง (ต่อเนื่อง๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด ETT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9 สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT	รวบรวมข้อมูลชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตั๋ยมทุกตู้ปฏิบัติ -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า 40คน จราจรทุกนายปฏิบัติ จ.ส.ต. อรรถพล หลักทอง รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน สอบสวน ไม่น้อยกว่า 70 คน สืบสวนสอบสวนทุกนายปฏิบัติ ส.ต.ต.ทรงพล ภักดีสอนิสิทธิ์ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ท.สันติ โตเสม รวบรวมข้อมูล
--	--	--	---	--

			ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ - สถานตำรวจเข้าต่อ โดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.มิตรชัย ใจกล้า ควบคุม ร.ต.ต.เรวัต บัวแสง ส.ต.ท.อลงกรณ์ ชนะสะแบง ผู้ดูแลระบบ -รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตามป ฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ -31 สิงหาคม ๒๕๖9	การประมวลผล การประเมินแล ะจัดทำรายงาน ผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจ สอบการเปิดเผยข้อ มูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับ ต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุ ทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบ วัด (OIT)ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทาน ความถูกต้องและ สรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการ ประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติผู้ดูแล ระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖9	การกลั่นกรองแ ล่นำเสนอผลการ ประเมิน รับรองผลก่อนก ารประกาศผลป ระกาศและเผย แพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการป ระเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรองและ ประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณ ชนตามเว็บไซต์ผล การประเมินที่ระบบ สารสนเทศ https:	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

			//itap.nacc.go.th /	
--	--	--	------------------------	--

หมายเหตุ

กำกับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อ
ขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.ล.

(ธนพล หอมจันทร์)

ผกก.สภ.คลองสิบสอง

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.ธนพล หอมจันทร์

ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ
และร่วม

ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม

พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ2569

วันที่ 20ม.ค.69 และ6มี.ค.69 ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.คลองสิบสอง









